

Strom	Einheit	2023	2024	2025
Strom insgesamt	kWh	8.455.399	8.298.890	8.522.478
Ostfriesische Tee Gesellschaft GmbH & Co. KG	kWh	382.710	372.413	395.374
OnnO Behrends GmbH & Co. KG	kWh	1.513.748	1.540.997	1.535.451
Milford Tea GmbH & Co. KG	kWh	2.759.024	2.983.209	3.072.016
Kräuterhaus Wild GmbH & Co. KG	kWh	2.818.865	3.114.934	3.198.680
OTG Lager- und Frachtkontor GmbH & Co. KG	kWh	981.052	287.337	320.957

Erdgas	Einheit	2023	2024	2025
Erdgas insgesamt	kWh	3.373.986	3.595.499	3.611.700
Ostfriesische Tee Gesellschaft GmbH & Co. KG	kWh	406.886	321.578	*391.001
OnnO Behrends GmbH & Co. KG	kWh	338.873	405.662	575.023
Milford Tea GmbH & Co. KG	kWh	475.038	661.617	741.630
Kräuterhaus Wild GmbH & Co. KG	kWh	318.000	801.456	876.245
OTG Lager- und Frachtkontor GmbH & Co. KG	kWh	1.835.189	1.405.186	1.418.802

*in 2025 neues Gebäude hinzugekommen

Anteil erneuerbarer Energien	Einheit	2023	2024	2025
Stromerzeugung	Prozent	100	100	100
Erdgaserzeugung	Prozent	0	0	0

Wasserinput	Einheit	2023	2024	2025
Gesamtwasserverbrauch OTG	m ³	14.804	12.276	9.990
Abwasser	m ³	14.488	12.171	10.549

CO ₂ -Bilanz				
Scope I	Dienstwagen	511,51	588,55	554,91
Scope I	Wärmeerzeugung	627,96	671,55	732,33
Scope I	Summe	1.139,47	1.260,10	1.287,24
Scope II	Stromverbrauch	11,84	0	0
Scope II	Summe	11,84	0	0
Scope III	Abfall	435,92	373,53	384,44
Scope III	Dienstleistungen	2.553,23	2.436,28	2.158,46
Scope III	Eingek. Waren / Handelsprodukte	10.674,84	11.675,03	0
Scope III	Entsorgung verkaufter Produkte	2.081,20	2.181,14	2.210,70
Scope III	Flugreisen	76,78	234,15	306,51
Scope III	Kapitalgüter	1.055,73	898,79	1.634,97
Scope III	Mietwagen	2,49	3,49	7,32
Scope III	Mitarbeiteranreise	1.147,10	1.377,53	1.191,50
Scope III	Rohstoffe	45.837,95	46.103,07	42.838,17
Scope III	Transporte (extern)	9.756,81	8.640,85	8.799,10
Scope III	Verarbeitung verk. Produkte	5,26	4,64	4,14
Scope III	Verpackungen	31.340,38	29.669,90	30.732,60
Scope III	Vorkette - Energie	390,9	447,27	444,83
Scope III	Wasser / Abwasser	10,02	11,6	9,56
Scope III	Summe	119.944,32	104.057,27	90.722,30
Summe	Scope I & II	1.151,31	1.260,10	1.287,24
Summe	Scope I, II & III	121.095,63	105.317,37	92.009,54

* deutsche Organisationseinheiten des Unternehmensbereiches Tee (OTG*)

Seit 2023 werden vorgelagerte, energiebezogene Emissionen separat unter Scope III ausgewiesen (Kategorie: Vorkette – Energie).

2023 wurden die Ladungen der E-Autos (OTG) in Scope II bilanziert, die ab 2024 in Scope III ausgewiesen werden.

Abfall & Wertstoffe	Einheit	2023	2024	2025
Restmüll	t	244,91	184,01	181,42
Abfälle aus der Herstellung von Lebensmitteln	t	0,39	0,40	0,43
Bioabfälle	t	1,33	1,37	1,29
Papier und Pappe	t	78,72	73,45	80,13
Kunststoffabfälle	t	102,29	110,80	120,77
Bauabfälle	t	8,02	3,44	0,29
Altmetall / Schrott	t	0,26	0,06	0,11
Abfall gesamt	t	435,92	373,53	384,44

LSH – Laurens Spethmann Holding Aktiengesellschaft & Co. KG	Einheit	2023	2024	2025
Zusammensetzung des Aufsichtsrates und Beirates der LSH	Anzahl insgesamt	5	5	5
	Anzahl Frauen	1	1	1
	Anzahl Männer	4	4	4
	Anzahl < 30	0	0	0
	Anzahl 30-50	0	0	0
	Anzahl >50	5	5	5

Zusammensetzung des Vorstands der LSH	Anzahl insgesamt	3	2	2
	Anzahl Frauen	0	0	0
	Anzahl Männer	3	2	2
	Anzahl < 30	0	0	0
	Anzahl 30-50	0	0	0
	Anzahl >50	3	2	2

OTG – Ostfriesische Tee Gesellschaft GmbH & Co. KG	Einheit	2023	2024	2025
Umsatzerlöse insgesamt	Mio. Euro	291	303	294

Zusammensetzung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der Führungsebene der OTG	Einheit	2023	2024	2025
Geschäftsleitungsebene	Prozent Frauen	18,2	33,3	27,3
	Prozent Männer	81,8	66,7	72,7
Abteilungsleitungsebene	Prozent Frauen	34,6	40,7	38,5
	Prozent Männer	65,4	59,3	61,5
Spezialisten	Prozent Frauen	0,0	0,0	0,0
	Prozent Männer	100,0	100,0	100,0
Gruppenleitungsebene	Prozent Frauen	39,3	39,1	35,0
	Prozent Männer	60,7	60,9	65,0
Fachspezialisten	Prozent Frauen	48,5	48,1	48,3
	Prozent Männer	51,5	51,9	51,7
Führungsebene insgesamt	Prozent Frauen	38,0	41,4	29,8
	Prozent Männer	62,0	58,6	70,2

Mitgliedschaften der OTG

Modern Market Methods Association
 Bundesverband Materialwirtschaft, Einkauf und Logistik e. V. (BME), Frankfurt am Main
 Deutsche Gesellschaft für Qualität e. V.
 Deutscher Tee & Kräutertee Verband e. V., Hamburg
 Ethical Tea Partnership, London
 Markenverband e. V., Berlin
 Pro Honore e. V.
 THIE Tea & Herbal Infusions Europe, Hamburg
 VEA Bundesverband der Energie-Abnehmer e. V., Hannover
 Verband Sozialer Wettbewerb e. V.
 Zentrale zur Bekämpfung unlauteren Wettbewerbs e. V.
 MLF Mittelständische Lebensmittel Filialbetriebe e.V.
 MMM-Club e. V. (Moderne Markt Methoden)
 Consumer Goods Forum
 SBTI (Science Based Targets Initiative)
 Waren-Verein der Hamburger Börse e.V.
 Bundesverband der Arzneimittelhersteller e.V.
 Ökoplant Förderverein ökologischer Heil- und Gewürzpflanzenanbau
 DGSens e. V. (Deutsche Gesellschaft für Sensorik)

KUNDEN, PRODUKTE & LIEFERANTEN



Produkte	Einheit	2023	2024	2025
Erzeugte Teeprodukte	Mrd. Teebeutel	8,44	8,32	8,30
RFA-zertifizierte Produkte bei Meßmer	Prozentualer Anteil zertifizierter Rohwaren in allen Meßmer-Produkten	72	72	78
Produktreklamationen / Reklamationsquote	Prozent	0,000785	0,000911	0,0711

Anteil nachhaltiger Rohware*	Einheit	2023	2024	2025
Anteil nachhaltiger Rohware - Grüntee / Schwarztee 1.)*	Prozent	95	95	97
Anteil nachhaltiger Rohware - Kräutertee / Früchtetee 1.)*	Prozent	71	71	80
Anteil nachhaltiger Rohware - Rooibostee 1.)*	Prozent	100	100	100

1) Die Rohwaren sind durch Rainforest Alliance, Fair for Life (Kräuter- / Früchtetee) oder Fairtrade zertifiziert

* Für unsere Marken

Ausgaben für Lieferanten der OTG, aufgeteilt nach Herkunft	Einheit	2023	2024	2025
Innerhalb Deutschlands	Prozent	91	91	91
Außerhalb Deutschlands	Prozent	9	9	9

Lieferanten & Käufer	Einheit	2023	2024	2025
Anteil der anvisierten Lieferanten, die die Charta der nachhaltigen Beschaffung / den Verhaltenskodex für Geschäftspartner unterzeichnet haben (Code of Conduct)	Prozent	k.A.	82	100
Anteil der anvisierten Lieferanten mit von der OTG erstellten Verträgen, die Klauseln zu Umwelt-, Arbeits- und Menschenrechtsanforderungen enthalten	Prozent	33,3	37	47
Anteil der anvisierten Lieferanten, die eine CSR-Bewertung (z. B. Fragebogen) durchlaufen haben	Prozent	k.A.	k. A.	k. A.
Anteil der anvisierten Lieferanten, die eine CSR-Prüfung vor Ort durchlaufen haben	Prozent	k.A.	k. A.	k. A.
Anteil der Käufer an allen Standorten, die in nachhaltiger Beschaffung geschult wurden	Prozent	k.A.	k. A.	k. A.

MITARBEITER & STANDORTE



Mitarbeiterinnen & Mitarbeiter	Einheit	2023	2024	2025
Mitarbeiterinnen & Mitarbeiter insgesamt	Anzahl insgesamt	884	942	931
	Anzahl Frauen	418	447	431
	Anzahl Männer	466	495	500

Mitarbeiterinnen & Mitarbeiter nach Beschäftigungsverhältnis	Einheit	2023	2024	2025
Vollzeit	Anzahl Frauen	261	295	257
	Anzahl Männer	438	482	477
Teilzeit	Anzahl Frauen	157	152	174
	Anzahl Männer	28	13	23

Mitarbeiterinnen & Mitarbeiter nach Einsatzorten	Einheit	2023	2024	2025
Ostfriesische Tee Gesellschaft GmbH & Co. KG, Niedersachsen	Anzahl insgesamt	325	357	359
	Anzahl Frauen	188	211	214
	Anzahl Männer	137	146	145
Kräuterhaus Wild GmbH & Co. KG, Bayern	Anzahl insgesamt	175	195	183
	Anzahl Frauen	82	88	79
	Anzahl Männer	93	107	104
Milford Tea GmbH & Co. KG, Niedersachsen	Anzahl insgesamt	152	156	161
	Anzahl Frauen	66	65	63
	Anzahl Männer	86	91	98
OnnO Behrends GmbH & Co. KG, Niedersachsen	Anzahl insgesamt	118	112	112
	Anzahl Frauen	37	35	33
	Anzahl Männer	81	77	79
OTG Lager- und Frachtkontor GmbH & Co. KG, Niedersachsen und Bayern	Anzahl insgesamt	78	83	77
	Anzahl Frauen	18	18	15
	Anzahl Männer	60	65	62
Schock GmbH, Bayern & Samcros GmbH, Baden-Württemberg	Anzahl insgesamt	36	39	39
	Anzahl Frauen	27	30	27
	Anzahl Männer	9	9	12

Einstellungen	Einheit	2023	2024	2025
Einstellungen insgesamt	Anzahl insgesamt	194	199	138
	Anzahl Frauen	78	88	55
	Anzahl Männer	116	111	83

Bis 30 Jahre	Einheit	2023	2024	2025
Einstellungen insgesamt	Anzahl insgesamt	113	92	67
	Anzahl Frauen	44	36	24
	Anzahl Männer	69	56	43
Ostfriesische Tee Gesellschaft GmbH & Co. KG, Niedersachsen	Anzahl Frauen	14	13	10
	Anzahl Männer	8	10	9
Kräuterhaus Wild GmbH & Co. KG, Bayern	Anzahl Frauen	11	8	2
	Anzahl Männer	22	16	12
Milford Tea GmbH & Co. KG, Niedersachsen	Anzahl Frauen	2	2	1
	Anzahl Männer	12	13	9
OnnO Behrends GmbH & Co. KG, Niedersachsen	Anzahl Frauen	1	4	2
	Anzahl Männer	17	6	6
OTG Lager- und Frachtkontor GmbH & Co. KG, Niedersachsen und Bayern	Anzahl Frauen	3	1	1
	Anzahl Männer	8	7	4
Schock GmbH, Bayern & Samcros GmbH, Baden-Württemberg	Anzahl Frauen	13	8	8
	Anzahl Männer	2	4	3

30 bis 50 Jahre	Einheit	2023	2024	2025
Einstellungen insgesamt	Anzahl insgesamt	64	85	58
	Anzahl Frauen	30	36	26
	Anzahl Männer	34	49	32
Ostfriesische Tee Gesellschaft GmbH & Co. KG, Niedersachsen	Anzahl Frauen	10	19	10
	Anzahl Männer	8	15	8
Kräuterhaus Wild GmbH & Co. KG, Bayern	Anzahl Frauen	6	8	10
	Anzahl Männer	4	18	7
Milford Tea GmbH & Co. KG, Niedersachsen	Anzahl Frauen	7	4	4
	Anzahl Männer	9	9	10
OnnO Behrends GmbH & Co. KG, Niedersachsen	Anzahl Frauen	5	1	2
	Anzahl Männer	7	4	4
OTG Lager- und Frachtkontor GmbH & Co. KG, Niedersachsen und Bayern	Anzahl Frauen	1	1	0
	Anzahl Männer	3	2	2
Schock GmbH, Bayern & Samcros GmbH, Baden-Württemberg	Anzahl Frauen	1	3	0
	Anzahl Männer	3	1	1

Älter als 50 Jahre	Einheit	2023	2024	2025
Einstellungen insgesamt	Anzahl insgesamt	17	22	13
	Anzahl Frauen	4	16	5
	Anzahl Männer	13	6	8
Ostfriesische Tee Gesellschaft GmbH & Co. KG, Niedersachsen	Anzahl Frauen	0	4	4
	Anzahl Männer	2	2	4
Kräuterhaus Wild GmbH & Co. KG, Bayern	Anzahl Frauen	1	9	0
	Anzahl Männer	4	0	1
Milford Tea GmbH & Co. KG, Niedersachsen	Anzahl Frauen	2	2	1
	Anzahl Männer	0	1	1
OnnO Behrends GmbH & Co. KG, Niedersachsen	Anzahl Frauen	1	0	0
	Anzahl Männer	6	0	1
OTG Lager- und Frachtkontor GmbH & Co. KG, Niedersachsen und Bayern	Anzahl Frauen	0	0	0
	Anzahl Männer	1	2	1
Schock GmbH, Bayern & Samcros GmbH, Baden-Württemberg	Anzahl Frauen	0	1	0
	Anzahl Männer	0	1	0

Fluktuation	Einheit	2023	2024	2025
Fluktuation insgesamt	Anzahl insgesamt	51	54	56
	Anzahl Frauen	16	24	28
	Anzahl Männer	35	30	28
Bis 30 Jahre	Einheit	2023	2024	2025
Fluktuation insgesamt	Anzahl insgesamt	22	22	18
	Anzahl Frauen	6	11	10
	Anzahl Männer	16	11	8
Ostfriesische Tee Gesellschaft GmbH & Co. KG, Niedersachsen	Anzahl Frauen	1	2	7
	Anzahl Männer	3	0	3
Kräuterhaus Wild GmbH & Co. KG, Bayern	Anzahl Frauen	1	2	1
	Anzahl Männer	5	6	1
Milford Tea GmbH & Co. KG, Niedersachsen	Anzahl Frauen	1	1	0
	Anzahl Männer	4	3	2
OnnO Behrends GmbH & Co. KG, Niedersachsen	Anzahl Frauen	0	2	1
	Anzahl Männer	2	2	1
OTG Lager- und Frachtkontor GmbH & Co. KG, Niedersachsen und Bayern	Anzahl Frauen	0	0	0
	Anzahl Männer	1	0	0
Schock GmbH, Bayern & Samcros GmbH, Baden-Württemberg	Anzahl Frauen	3	4	1
	Anzahl Männer	1	0	1
30 bis 50 Jahre	Einheit	2023	2024	2025
Fluktuation insgesamt	Anzahl insgesamt	21	22	29
	Anzahl Frauen	10	10	13
	Anzahl Männer	11	12	16
Ostfriesische Tee Gesellschaft GmbH & Co. KG, Niedersachsen	Anzahl Frauen	5	2	4
	Anzahl Männer	1	3	7
Kräuterhaus Wild GmbH & Co. KG, Bayern	Anzahl Frauen	2	6	5
	Anzahl Männer	2	4	4
Milford Tea GmbH & Co. KG, Niedersachsen	Anzahl Frauen	0	0	1
	Anzahl Männer	3	4	2
OnnO Behrends GmbH & Co. KG, Niedersachsen	Anzahl Frauen	1	0	0
	Anzahl Männer	3	0	2
OTG Lager- und Frachtkontor GmbH & Co. KG, Niedersachsen und Bayern	Anzahl Frauen	0	0	0
	Anzahl Männer	2	0	1
Schock GmbH, Bayern & Samcros GmbH, Baden-Württemberg	Anzahl Frauen	2	2	3
	Anzahl Männer	0	1	0

Älter als 50 Jahre	Einheit	2023	2024	2025
Fluktuation insgesamt	Anzahl insgesamt	8	10	9
	Anzahl Frauen	0	3	5
	Anzahl Männer	8	7	4
Ostfriesische Tee Gesellschaft GmbH & Co. KG, Niedersachsen	Anzahl Frauen	0	3	3
	Anzahl Männer	2	2	0
Kräuterhaus Wild GmbH & Co. KG, Bayern	Anzahl Frauen	0	0	0
	Anzahl Männer	2	2	2
Milford Tea GmbH & Co. KG, Niedersachsen	Anzahl Frauen	0	0	2
	Anzahl Männer	1	0	0
OnnO Behrends GmbH & Co. KG, Niedersachsen	Anzahl Frauen	0	0	0
	Anzahl Männer	2	1	2
OTG Lager- und Frachtkontor GmbH & Co. KG, Niedersachsen und Bayern	Anzahl Frauen	0	0	0
	Anzahl Männer	1	2	0
Schock GmbH, Bayern & Samcros GmbH, Baden-Württemberg	Anzahl Frauen	0	0	0
	Anzahl Männer	0	0	0
Beschäftigte, die Elternzeit in Anspruch nehmen	Einheit	2023	2024	2025
Beschäftigte insgesamt	Anzahl insgesamt	40	40	41
	Anzahl Frauen	28	29	31
	Anzahl Männer	12	11	10
Ostfriesische Tee Gesellschaft GmbH & Co. KG, Niedersachsen	Anzahl Frauen	20	20	23
	Anzahl Männer	6	3	2
Kräuterhaus Wild GmbH & Co. KG, Bayern	Anzahl Frauen	1	2	2
	Anzahl Männer	2	2	2
Milford Tea GmbH & Co. KG, Niedersachsen	Anzahl Frauen	1	2	1
	Anzahl Männer	4	4	4
OnnO Behrends GmbH & Co. KG, Niedersachsen	Anzahl Frauen	2	2	2
	Anzahl Männer	0	0	0
OTG Lager- und Frachtkontor GmbH & Co. KG, Niedersachsen und Bayern	Anzahl Frauen	0	0	0
	Anzahl Männer	0	1	0
Schock GmbH, Bayern & Samcros GmbH, Baden-Württemberg	Anzahl Frauen	4	3	3
	Anzahl Männer	0	1	2

Beschäftigte, die nach Beendigung der Elternzeit an den Arbeitsplatz zurückkehrten		Einheit	2023	2024	2025
Beschäftigte insgesamt	Anzahl insgesamt		26	22	26
	Anzahl Frauen		15	12	16
	Anzahl Männer		11	10	10
Ostfriesische Tee Gesellschaft GmbH & Co. KG, Niedersachsen	Anzahl Frauen		9	9	11
	Anzahl Männer		5	3	2
Kräuterhaus Wild GmbH & Co. KG, Bayern	Anzahl Frauen		0	1	0
	Anzahl Männer		2	1	2
Milford Tea GmbH & Co. KG, Niedersachsen	Anzahl Frauen		0	1	1
	Anzahl Männer		4	4	4
OnnO Behrends GmbH & Co. KG, Niedersachsen	Anzahl Frauen		2	0	2
	Anzahl Männer		0	0	0
OTG Lager- und Frachtkontor GmbH & Co. KG, Niedersachsen und Bayern	Anzahl Frauen		0	0	0
	Anzahl Männer		0	1	0
Schock GmbH, Bayern & Samcros GmbH, Baden-Württemberg	Anzahl Frauen		4	1	2
	Anzahl Männer		0	1	2

Beschäftigte, die nach Beendigung der Elternzeit an den Arbeitsplatz zurückkehrten und 12 Monate nach ihrer Rückkehr noch beschäftigt waren		Einheit	2023	2024	2025
Beschäftigte insgesamt	Anzahl insgesamt		21	24	19
	Anzahl Frauen		13	13	9
	Anzahl Männer		8	11	10
Ostfriesische Tee Gesellschaft GmbH & Co. KG, Niedersachsen	Anzahl Frauen		6	8	7
	Anzahl Männer		5	5	3
Kräuterhaus Wild GmbH & Co. KG, Bayern	Anzahl Frauen		3	0	1
	Anzahl Männer		1	2	1
Milford Tea GmbH & Co. KG, Niedersachsen	Anzahl Frauen		1	0	0
	Anzahl Männer		1	4	4
OnnO Behrends GmbH & Co. KG, Niedersachsen	Anzahl Frauen		0	2	0
	Anzahl Männer		0	0	0
OTG Lager- und Frachtkontor GmbH & Co. KG, Niedersachsen und Bayern	Anzahl Frauen		1	0	0
	Anzahl Männer		1	0	1
Schock GmbH, Bayern & Samcros GmbH, Baden-Württemberg	Anzahl Frauen		2	3	1
	Anzahl Männer		0	0	1

Mitarbeiter & Standorte	Einheit	2023	2024	2025
Fluktuationsquote	Prozent	6,11	5,37	6,02
Meldepflichtige Unfälle	Anzahl	0	20*	26**
Todesfälle	Anzahl	0	0	0

*in 2024 nur Erfassung von OBN & MFT

**ab 2025 Erfassung aller Werke und Läger

Mitarbeiter unter Kollektivvereinbarungen	Prozent	45,7	57,01	19,55
Beschwerden in Bezug auf Arbeitspraktiken, die unserer Ombuds-Frau mitgeteilt oder in unseren Meinungskasten gelegt wurden	Anzahl	0	0	0
Diskriminierungsvorfälle	Anzahl	0	0	0
Zahl der bestätigten Korruptionsfälle	Anzahl	0	0	0
Zahl der bestätigten Informationssicherheitsvorfälle	Anzahl	0	0	0

Mitarbeiterinnen & Mitarbeiter	Einheit	2023	2024	2025
Mitarbeiterinnen & Mitarbeiter insgesamt	Anzahl insgesamt	884	942	931
	Anzahl Frauen	418	447	431
	Anzahl Männer	466	495	500

Prozentsatz der Belegschaft, die durch einen formellen Mitarbeiter- und Management-Arbeitsschutzausschuss vertreten sind nach Einsatzorten	Einheit	2023	2024	2025
Ostfriesische Tee Gesellschaft GmbH & Co. KG, Niedersachsen	Anzahl insgesamt	325	357	359
	Anzahl MA Arbeitsschutz vertreten	325	357	359
	% MA Arbeitsschutz vertreten	100	100	100
Kräuterhaus Wild GmbH & Co. KG, Bayern	Anzahl insgesamt	175	195	183
	Anzahl MA Arbeitsschutz vertreten	175	195	183
	% MA Arbeitsschutz vertreten	100	100	100
Milford Tea GmbH & Co. KG, Niedersachsen	Anzahl insgesamt	152	156	161
	Anzahl MA Arbeitsschutz vertreten	152	156	161
	% MA Arbeitsschutz vertreten	100	100	100
OnnO Behrends GmbH & Co. KG, Niedersachsen	Anzahl insgesamt	118	112	112
	Anzahl MA Arbeitsschutz vertreten	118	112	112
	% MA Arbeitsschutz vertreten	100	100	100
OTG Lager- und Frachtkontor GmbH & Co. KG, Niedersachsen & Bayern	Anzahl insgesamt	78	83	77
	Anzahl MA Arbeitsschutz vertreten	78	83	77
	% MA Arbeitsschutz vertreten	100	100	100
Schock GmbH, Bayern & Samcros GmbH, Baden-Württemberg	Anzahl insgesamt	36	39	39
	Anzahl MA Arbeitsschutz vertreten	36	39	39
	% MA Arbeitsschutz vertreten	100	100	100

Mitarbeiterinnen & Mitarbeiter durch einen Betriebsrat vertreten nach Einsatzorten				
	Einheit	2023	2024	2025
Ostfriesische Tee Gesellschaft GmbH & Co. KG, Niedersachsen	Anzahl insgesamt	325	357	359
	Anzahl durch BR vertreten	38	37	39
	% MA durch BR vertreten	11,7	10,4	10,9
Kräuterhaus Wild GmbH & Co. KG, Bayern	Anzahl insgesamt	175	195	183
	Anzahl durch BR vertreten	174	183	183
	% MA durch BR vertreten	99,4	93,8	100,0
Milford Tea GmbH & Co. KG, Niedersachsen	Anzahl insgesamt	152	156	161
	Anzahl durch BR vertreten	149	153	157
	% MA durch BR vertreten	98,0	98,1	97,5
OnnO Behrends GmbH & Co. KG, Niedersachsen	Anzahl insgesamt	118	112	112
	Anzahl durch BR vertreten	99	112	111
	% MA durch BR vertreten	83,9	100,0	99,1
OTG Lager- und Frachtkontor GmbH & Co. KG, Niedersachsen und Bayern	Anzahl insgesamt	78	83	77
	Anzahl durch BR vertreten	40	42	42
	% MA durch BR vertreten	51,3	50,6	54,5
Schock GmbH, Bayern & Samcros GmbH, Baden-Württemberg	Anzahl insgesamt	36	39	39
	Anzahl durch BR vertreten	0	0	0
	% MA durch BR vertreten	0	0	0

Mitarbeiterinnen & Mitarbeiter mit Mitarbeitergesprächen nach Einsatzorten				
	Einheit	2023	2024	2025
Ostfriesische Tee Gesellschaft GmbH & Co. KG, Niedersachsen	Anzahl insgesamt	325	357	359
	Anzahl Mitarbeitergespräch	305	299	336
	% Mitarbeitergespräch	93,8	83,8	93,6
Kräuterhaus Wild GmbH & Co. KG, Bayern	Anzahl insgesamt	175	195	183
	Anzahl Mitarbeitergespräch	16	18	20
	% Mitarbeitergespräch	9,1	9,2	10,9
Milford Tea GmbH & Co. KG, Niedersachsen	Anzahl insgesamt	152	156	161
	Anzahl Mitarbeitergespräch	21	20	21
	% Mitarbeitergespräch	13,8	12,8	13,0
OnnO Behrends GmbH & Co. KG, Niedersachsen	Anzahl insgesamt	118	112	112
	Anzahl Mitarbeitergespräch	16	20	21
	% Mitarbeitergespräch	13,6	17,9	18,8
OTG Lager- und Frachtkontor GmbH & Co. KG, Niedersachsen und Bayern	Anzahl insgesamt	78	83	77
	Anzahl Mitarbeitergespräch	20	22	21
	% Mitarbeitergespräch	25,6	26,5	27,3
Schock GmbH, Bayern & Samcros GmbH, Baden-Württemberg	Anzahl insgesamt	36	39	39
	Anzahl Mitarbeitergespräch	31	39	33
	% Mitarbeitergespräch	86,1	100	84,6

Mitarbeiterinnen & Mitarbeiter Arbeitsunfälle mit Ausfallzeiten nach Einsatzorten				
	Einheit	2023	2024	2025
Ostfriesische Tee Gesellschaft GmbH & Co. KG, Niedersachsen	Anzahl insgesamt	325	357	359
	Anzahl Arbeitsunfälle mit Ausfallzeit	0	4	1
	% Arbeitsunfälle mit Ausfallzeit	0	1,1	0,3
Kräuterhaus Wild GmbH & Co. KG, Bayern	Anzahl insgesamt	175	195	183
	Anzahl Arbeitsunfälle mit Ausfallzeit	9	13	16
	% Arbeitsunfälle mit Ausfallzeit	5,1	6,7	8,7
Milford Tea GmbH & Co. KG, Niedersachsen	Anzahl insgesamt	152	156	161
	Anzahl Arbeitsunfälle mit Ausfallzeit	13	20	9
	% Arbeitsunfälle mit Ausfallzeit	8,6	12,8	5,6
OnnO Behrends GmbH & Co. KG, Niedersachsen	Anzahl insgesamt	118	112	112
	Anzahl Arbeitsunfälle mit Ausfallzeit	4	9	9
	% Arbeitsunfälle mit Ausfallzeit	3,4	8,0	8,0
OTG Lager- und Frachtkontor GmbH & Co. KG, Niedersachsen und Bayern	Anzahl insgesamt	78	83	77
	Anzahl Arbeitsunfälle mit Ausfallzeit	3	4	4
	% Arbeitsunfälle mit Ausfallzeit	3,8	4,8	5,2
Schock GmbH, Bayern & Samcros GmbH, Baden-Württemberg	Anzahl insgesamt	36	39	39
	Anzahl Arbeitsunfälle mit Ausfallzeit	0	0	0
	% Arbeitsunfälle mit Ausfallzeit	0	0	0

Mitarbeiterinnen & Mitarbeiter aus Minderheitsgruppen/Schutzbedürftige nach Einsatzorten				
	Einheit	2023	2024	2025
Ostfriesische Tee Gesellschaft GmbH & Co. KG, Niedersachsen	Anzahl insgesamt	325	357	359
	Anzahl MA Minderheitsgruppen	30	26	36
	% MA Minderheitsgruppen	9,2	7,3	10,0
Kräuterhaus Wild GmbH & Co. KG, Bayern	Anzahl insgesamt	175	195	183
	Anzahl MA Minderheitsgruppen	15	14	18
	% MA Minderheitsgruppen	8,6	2,0	9,8
Milford Tea GmbH & Co. KG, Niedersachsen	Anzahl insgesamt	152	156	161
	Anzahl MA Minderheitsgruppen	9	13	7
	% MA Minderheitsgruppen	5,9	8,3	4,3
OnnO Behrends GmbH & Co. KG, Niedersachsen	Anzahl insgesamt	118	112	112
	Anzahl MA Minderheitsgruppen	13	8	13
	% MA Minderheitsgruppen	11,0	7,1	11,6
OTG Lager- und Frachtkontor GmbH & Co. KG, Niedersachsen und Bayern	Anzahl insgesamt	78	83	77
	Anzahl MA Minderheitsgruppen	8	16	9
	% MA Minderheitsgruppen	10,3	19,3	11,7
Schock GmbH, Bayern & Samcros GmbH, Baden-Württemberg	Anzahl insgesamt	36	39	39
	Anzahl MA Minderheitsgruppen	5	4	3
	% MA Minderheitsgruppen	13,9	10,3	7,7

Führungskräfte Minderheitsgruppen/Schutzbedürftig nach Einsatzorten	Einheit	2023	2024	2025
Ostfriesische Tee Gesellschaft GmbH & Co. KG, Niedersachsen	Anzahl insgesamt	325	357	359
	Anzahl Führungskräfte Minderheitsgruppen	8	5	3
	% Führungskräfte Minderheitsgruppen	2,5	1,4	0,8
Kräuterhaus Wild GmbH & Co. KG, Bayern	Anzahl insgesamt	175	195	183
	Anzahl Führungskräfte Minderheitsgruppen	0	0	0
	% Führungskräfte Minderheitsgruppen	0	0	0
Milford Tea GmbH & Co. KG, Niedersachsen	Anzahl insgesamt	152	156	161
	Anzahl Führungskräfte Minderheitsgruppen	0	0	0
	% Führungskräfte Minderheitsgruppen	0	0	0
OnnO Behrends GmbH & Co. KG, Niedersachsen	Anzahl insgesamt	118	112	112
	Anzahl Führungskräfte Minderheitsgruppen	0	0	0
	% Führungskräfte Minderheitsgruppen	0	0	0
OTG Lager- und Frachtkontor GmbH & Co. KG, Niedersachsen und Bayern	Anzahl insgesamt	78	83	77
	Anzahl Führungskräfte Minderheitsgruppen	0	0	0
	% Führungskräfte Minderheitsgruppen	0	0	0
Schock GmbH, Bayern & Samcros GmbH, Baden-Württemberg	Anzahl insgesamt	36	39	39
	Anzahl Führungskräfte Minderheitsgruppen	0	0	0
	% Führungskräfte Minderheitsgruppen	0	0	0

Beschäftigte Frauen nach Einsatzorten	Einheit	2023	2024	2025
Ostfriesische Tee Gesellschaft GmbH & Co. KG, Niedersachsen	Anzahl insgesamt	325	357	359
	Anzahl Frauen	188	211	214
	% Frauen	57,8	59,0	59,6
Kräuterhaus Wild GmbH & Co. KG, Bayern	Anzahl insgesamt	175	195	183
	Anzahl Frauen	82	88	79
	% Frauen	46,9	45,0	43,2
Milford Tea GmbH & Co. KG, Niedersachsen	Anzahl insgesamt	152	156	161
	Anzahl Frauen	66	65	63
	% Frauen	43,4	42,0	39,1
OnnO Behrends GmbH & Co. KG, Niedersachsen	Anzahl insgesamt	118	112	112
	Anzahl Frauen	37	35	33
	% Frauen	31,4	31,0	29,5
OTG Lager- und Frachtkontor GmbH & Co. KG, Niedersachsen und Bayern	Anzahl insgesamt	78	83	77
	Anzahl Frauen	18	18	15
	% Frauen	23,1	22,0	19,5
Schock GmbH, Bayern & Samcros GmbH, Baden-Württemberg	Anzahl insgesamt	36	39	39
	Anzahl Frauen	27	30	27
	% Frauen	75,0	77,0	69,2

Frauen in Führungspositionen nach Einsatzorten	Einheit	2023	2024	2025
Ostfriesische Tee Gesellschaft GmbH & Co. KG, Niedersachsen	Anzahl insgesamt	325	357	359
	Anzahl Frauen in Führungspositionen	19	23	29
	% Frauen in Führungspositionen	5,8	6,0	8,1
Kräuterhaus Wild GmbH & Co. KG, Bayern	Anzahl insgesamt	175	195	183
	Anzahl Frauen in Führungspositionen	1	1	1
	% Frauen in Führungspositionen	0,6	1,0	0,5
Milford Tea GmbH & Co. KG, Niedersachsen	Anzahl insgesamt	152	156	161
	Anzahl Frauen in Führungspositionen	4	2	3
	% Frauen in Führungspositionen	2,6	1,0	1,9
OnnO Behrends GmbH & Co. KG, Niedersachsen	Anzahl insgesamt	118	112	112
	Anzahl Frauen in Führungspositionen	2	1	3
	% Frauen in Führungspositionen	1,7	1,0	2,7
OTG Lager- und Frachtkontor GmbH & Co. KG, Niedersachsen und Bayern	Anzahl insgesamt	78	83	77
	Anzahl Frauen in Führungspositionen	1	1	0
	% Frauen in Führungspositionen	1,3	1,0	0
Schock GmbH, Bayern & Samcros GmbH, Baden-Württemberg	Anzahl insgesamt	36	39	39
	Anzahl Frauen in Führungspositionen	0	4	0
	% Frauen in Führungspositionen	0	2,0	0

Arbeitsverhältnisse befristet/unbefristet	Einheit	2023	2024	2025
Ostfriesische Tee Gesellschaft GmbH & Co. KG, Niedersachsen	Anzahl insgesamt	325	357	359
	befristet	29	38	35
	unbefristet	296	319	324
Kräuterhaus Wild GmbH & Co. KG, Bayern	Anzahl insgesamt	175	195	183
	befristet	45	51	36
	unbefristet	130	144	147
Milford Tea GmbH & Co. KG, Niedersachsen	Anzahl insgesamt	152	156	161
	befristet	26	28	27
	unbefristet	126	18	134
OnnO Behrends GmbH & Co. KG, Niedersachsen	Anzahl insgesamt	118	112	112
	befristet	39	29	24
	unbefristet	79	83	88
OTG Lager- und Frachtkontor GmbH & Co. KG, Niedersachsen und Bayern	Anzahl insgesamt	78	83	77
	befristet	17	23	16
	unbefristet	61	28	61
Schock GmbH, Bayern & Samcros GmbH, Baden-Württemberg	Anzahl insgesamt	36	39	39
	befristet	5	4	4
	unbefristet	31	36	35

Angebote für Mitarbeiterinnen & Mitarbeiter

Eine Auswahl unserer Weiterbildungsangebote

Regelmäßige Trainings zur Anwendung von IT-Systemen

Methoden-, Kompetenzen-, Führungsseminare
maßgeschneidert nach Bedarf & Anforderung

Sprachkurse

Schulung für Mitarbeitergespräche

Schulungen zum Datenschutz, Kartellrecht, Arbeitstechniken

Schulung für Ausbildungsverantwortliche

Übergangshilfeprogramme zur Erleichterung
fortdauernder Beschäftigungsunfähigkeit
und zum Umgang mit dem Berufsausstieg

Einsatz eines Sozialberaters zur Bewältigung
bürokratischer und medizinischer Prozeduren
durch Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
unseres Personalwesens

Weitere Angebote für unsere Mitarbeiterinnen & Mitarbeiter

ValueNet (Wertschöpfungs- & Partnernetzwerk)

Mitarbeiter werben Mitarbeiter

Online Academy

vergünstigte Mittagessen im Firmenrestaurant (vorrangige Verwendung von regionalen Produkten)

bezahlte Sommer- und Weihnachtsfeste

13,5 Entgelte oder Urlaubs- und Weihnachtsgelder

Jubiläumszuwendungen

kostenlose quartalsweise Sehtest-Termine durch unsere Betriebsärztin

kostenlose Yoga-Termine

Trainings zum Thema Selbstmanagement

monatlich angebotene Schulungen zum Thema Arbeitssicherheit

Impfangebote (Grippe, spez. Schutzimpfungen etc.) durch unsere Betriebsärztin

Arbeitssicherheitsteam/-rat tagt 4x pro Jahr mit Betriebsärztin / Sicherheitsbeauftragten /
Brandschutzbeauftragten und internem Team

RECUP / REBOWL - System in der Kantine

mehr Ersthelfer als gesetzlich vorgeschrieben

sämtliche Gebäude der Zentrale sind mit Defibrillatoren ausgestattet (keine gesetzl. Pflicht)